

**Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 71»**

г. Иваново, 153006, ул. 1 Меланжевая, д. 6 тел. 8 (4932) 59-00-71 e-mail: dou71@ivedu.ru

От работодателя:



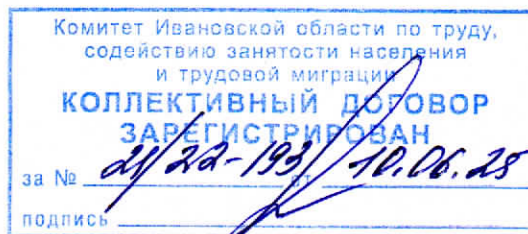
От работников:

Председатель общего собрания
МБДОУ «Детский сад № 71»
 Цыплатникова А.В.

**Дополнения и изменения в коллективный договор
между работодателем и работниками
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 71»
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2022 - 2025 годы.
Регистрационный № 21/22-193 от 20.04.2022**

Дата вступления в силу
« ____ » _____ 20__ г.

Почтовый/юридический адрес: 153006, г. Иваново, 1-я Меланжевая, д.6,
тел. (4932) 59-00-71, E-mail: dou71@ivedu.ru
г. Иваново



Действие коллективного договора продляется до 20.04.2028 года

В соответствии со статьей 261 ТК РФ, на основании закона от 14.02.2024г. № 12-ФЗ, раздел № 5 пункт 5.7. читать в новой редакции

п. 5.7. Коллективного договора на основании закона от 14.02.2024 № 12-ФЗ дополнить: ст. 261 ТК РФ после слов "в возрасте до," дополнить словами «восемнадцать лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается».

При этом предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя, среди которых: ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей, представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора и ряд иных случаев.