

Принято:
На заседании Совета педагогов

Председатель Совета педагогов
МБДОУ «Детский сад № 71»
Захарова Захарова М.В.
Протокол №5 от
«18» декабря 2013г.

Утверждаю:

Зав. МБДОУ «Детский сад № 71»
Г.С.Пискарева Г.С.Пискарева
Приказ №28
от «18» декабря 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ

ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 71»

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад № 71» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
2. Положение является локальным нормативным актом образовательного учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.
3. Применяемая система стимулирования работников основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемирный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
4. Стимулирующие выплаты производятся за счет **Фонда стимулирования труда** МБДОУ № 71.
5. Работникам МБДОУ, имеющим научные степени и почетные звания, из Фонда стимулирования труда выплачиваются доплаты:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности - 20% от оклада;
- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности -25% от оклада;
- работникам, имеющим почетные звания РФ, СССР («Народный ...», «Заслуженный ...»)-20% от оклада;
- работникам, имеющим ведомственные нагрудные знаки отличия -10% от оклада.

6. В целях повышения стимулирования из регионального бюджета производится ежемесячная выплата педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 71»

- воспитателям;
- музыкальному руководителю.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления МБДОУ №71, с учетом мнения соответствующего органа, по представлению заведующего.

7.Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 71» для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ по результатам труда прилагаются.

8.Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера на полугодие.

9.Экспертную группу по распределению стимулирующего фонда формирует заведующий МБДОУ приказом по учреждению в количестве 3 человек.

10.Заведующий 2 раза в год (июнь, декабрь) на заседаниях, представляет в орган самоуправления МБДОУ аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

11.Порядок рассмотрения органом самоуправления МБДОУ вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в рамках педагогической самооценки и оценки экспертной группы.

12. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.

13. Стимулирующие выплаты заведующему МБДОУ устанавливаются Учредителем.

14. Подбор критериев обеспечивает выплаты исключительно стимулирующего характера.

15. Деятельность работников по каждому из показателей оценивается от 0 до 10 баллов в зависимости от степени достижения результатов. Оценка 10 баллов применяется в случае, если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику. Оценка 0 баллов применяется в случае, если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

2. Условия стимулирования.

2.1. Выплаты к должностным окладам устанавливаются на основании данного Положения приказом заведующего.

2.2. Выплаты устанавливаются ежемесячно с учетом работы за полугодие.

2.3. Выплаты устанавливаются за выполнение конкретного объема работы.

2.4. Стимулирующая выплата уменьшается или не выплачивается:

- при наличии нарушений: финансовой, трудовой и исполнительской дисциплины;
- наличия обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников;
- стимулирующая выплата назначается только за фактически отработанное время;
- стимулирующая часть заработной платы начисляется при наличии финансирования на этот вид выплаты.